

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзный комитет
работников школы
Протокол от 15.04.2017 № 4
Председатель З.А. Дубовицкая

УТВЕРЖДЕНО
Приказ от 20.04.2017 № 95
Директор С.В. Черникова

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦНИНСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2»
ТАМБОВСКОГО РАЙОНА**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Цнинская средняя общеобразовательная школа № 2» Тамбовского района (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Тамбовской области от 05.02.2016 года № 629-3 «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановлением администрации Тамбовской области от 03.08.2016 года №879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», решением Тамбовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области от 27.10.2016 года № 425 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Тамбовского района Тамбовской области», постановлением администрации Тамбовского района от 29.12.2016 года №1735 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Тамбовского района Тамбовской области» и постановлением администрации Тамбовского района от 02.02.2017 № 106 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Тамбовского района».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Цнинская средняя общеобразовательная школа № 2» Тамбовского района (далее – Учреждение).

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням;

размеры повышающих коэффициентов условия их установления, начисления;

выплаты компенсационного характера, условия их установления и выплаты;

выплаты стимулирующего характера, премирование работников Учреждения, условия их установления и выплаты;

выплаты социального характера, основные условия их установления и начисления;

условия оплаты труда заместителей директора, руководителей филиалов, главного бухгалтера;

особенности оплаты труда педагогических и иных работников Учреждения.

1.4. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тамбовской области, Тамбовского района, нормативными правовыми актами,

содержащими нормы трудового права, настоящим Положением с учетом мнения профсоюзного комитета работников Учреждения.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовой договор.

1.5. На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного трудового договора, условия оплаты труда, установленные для работников школы, распространяются в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, рабочей профессии и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Работникам, полностью отработавшим за месяц норму рабочего времени, выполнившим норму труда (трудовые обязанности) и которым за данный месяц месячная заработная плата была начислена ниже минимального размера оплаты труда, производится доплата до размера, установленного действующим законодательством на день начисления заработной платы.

1.7. Заработная плата работников, состоящая из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего за установленный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.8. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не должна быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Выплата заработной платы работникам Учреждения производится за счет средств федерального, областного и районного бюджетов, от оказания платных услуг и иной, приносящей доход деятельности.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается и зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

1.9. Установление, начисление и выплата заработной платы работникам должна осуществляться в пределах средств, выделенных Учреждению на оплату труда работников.

II. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

2.1. Должности (профессии) работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановлением администрации Тамбовского района от 29.12.2016 года № 1735 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Тамбовского района Тамбовской области».

2.2. Постановлением администрации района от 29.12.2016 года № 1735 установлены следующие размеры базовых (минимальных) окладов (базовых (минимальных) должностных окладов), базовых (минимальных) ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням:

2.2.1. по профессиональным квалификационным группам первого уровня – 3245 рублей.

2.2.2. по профессиональным квалификационным группам второго уровня – 3426 рублей.

2.2.3. по профессиональным квалификационным группам третьего уровня – 4940 рублей, для профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников третьего уровня – 5040 рублей (включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31.12.2012 год.)

2.2.4. по профессиональным квалификационным группам четвертого уровня – 5710 рублей.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням дифференцированы в зависимости от квалификационного уровня соответствующей профессиональной квалификационной группы и установлены в приложении 1 к настоящему Положению.

Базовый минимальный оклад, умноженный на повышающий коэффициент по занимаемой должности, за наличие квалификационной категории, повышающий коэффициент за тип учреждения, повышающий коэффициент за звание, образует оклад (должностной оклад). Компенсационные и стимулирующие выплаты начисляются на оклад (должностной оклад) с учетом всех повышающих коэффициентов.

2.3. Для установления единых подходов в определении должностных

обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований в Учреждении применяются по должностям работников образования - квалификационные характеристики, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника»;

общеотраслевым должностям служащих (бухгалтеры, специалисты по кадрам, юрисконсульты, лаборанты и др.) – квалификационные требования, утвержденные постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 года №37 «Об утверждении квалификационного справочника руководителей, специалистов и других служащих» (с изменениями и дополнениями);

общеотраслевым профессиям рабочих - ТКХ, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 10 ноября 1992 г. № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих» (с изменениями и дополнениями).

Наименование профессии «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» применяется в случаях выполнения работником видов работ, свойственных нескольким профессиям (электромонтер, слесарь, столяр, слесарь-ремонтник и др.), но с незначительным удельным весом работ по каждой из профессий.

2.4. Индексация размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням производится в размерах и сроки, установленные трудовым законодательством и решением Тамбовского районного совета народных депутатов Тамбовской области.

III. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, условия их установления и начисления.

3.1. Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников установлен в приложении 1 к настоящему Положению.

Учреждение, в пределах средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников, но не выше размеров повышающих коэффициентов, утвержденных приложением № 2 к постановлению администрации района от 29.12.2016 года № 1735 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Тамбовского района Тамбовской области».

Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников применяется к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано Учреждение.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности в исключительных случаях может применяться и к иным работникам учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается работникам два раза в течение учебного года: на начало учебного года и начало второго полугодия. Персональный коэффициент может быть пересмотрен в связи с производственной необходимостью, в соответствии с локальным актом учреждения и с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается к окладу (должностному окладу) с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

Размер повышающего коэффициента при наличии
высшей квалификационной категории - 0,30;
первой квалификационной категории - 0,20.

3.3. Работникам учреждения, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник» и другие по занимаемой должности, либо профилю Учреждения; а также работникам, награжденным орденами и медалями за работу в Учреждении, устанавливается повышающий коэффициент 0,20.

При наличии у работника нескольких почетных званий, предусмотренных настоящим пунктом, повышающий коэффициент применяется по одному из оснований.

3.4. За работу в сельской местности, рабочих поселках устанавливается повышающий коэффициент - 0,25.

3.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по итогам проведения специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

Предельный размер повышающего коэффициента 0,8. Выплата повышающего коэффициента осуществляется до даты изменения условий, дающих право на установление повышающего коэффициента.

3.6. Конкретному высококвалифицированному работнику, заместителю директора, главному бухгалтеру, руководителям филиалов может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) не более 3,0, в соответствии с локальным актом и с учетом мнения профсоюзного комитета работников.

3.7. Установление и выплата повышающих коэффициентов определяется от окладов (должностных окладов) работников и производится в пределах фонда оплаты труда.

IV. Выплаты компенсационного характера, условия их установления и выплаты

4.1. Для работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за время фактической занятости работника на таких рабочих местах в размере до 12%;

4.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных при выполнении

работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда; от оклада (должностного оклада) с учетом всех повышающих коэффициентов, тарифной ставки;

работником объема учебной работы, превышающего норму, определенную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

4.1.3. За выполнение функций классного руководителя при условии выполнения обязанностей в полном объеме, определенных Положением о классном руководителе

Наполняемость класса	Компенсационная выплата
14 и более учащихся	2000 рублей
13 учащихся	1857 рублей
12 учащихся	1714 рублей
11 учащихся	1571 рубль
10 учащихся	1429 рублей
9 учащихся	1286 рублей
8 учащихся	1143 рубля
7 учащихся	1000 рублей
6 учащихся	857 рублей
5 учащихся	714 рублей
4 учащихся	571 рубль

3 и менее учащихся 429 рублей

4.1.4. За проверку письменных работ обучающихся (выплата производится с учетом педагогической нагрузки)

учителям русского языка и литературы, математики в размере 800 рублей;

учителям начальных классов в размере 600 рублей;

учителям физики, химии, истории, обществознания, права, биологии, географии, иностранного языка, информатики в размере 500 рублей.

4.1.5. За заведование учебными кабинетами (лабораториями) при условии выполнения обязанностей в полном объеме, установленных в Положении о кабинете

химии, физики, информатики, технологии, спортивного зала, музеем - 500 рублей,

остальными кабинетами, актовым залом - 200 рублей.

4.1.6. За руководство методическими объединениями района и школы в размере 500 рублей, методическими объединениями филиала в размере 100 рублей.

4.1.7. За заведование пришкольным участком в размере 1000 рублей, в период с 1 апреля по 31 октября.

4.1.8. Учителям за индивидуальное обучение на дому детей – хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) устанавливается доплата в размере 0,20. Выплаты производятся пропорционально нагрузке за индивидуальное обучение на дому детей – хроников.

4.1.9. Выплаты работникам за сверхурочную работу определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации – первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. Для расчета количества часов сверхурочной работы применяется суммированный учет рабочего времени за квартал (год).

4.1.10. Выплаты работникам за работу в выходной и нерабочий праздничный день - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, в размере двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад) доплата производится в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере (доплата не производится), а день отдыха оплате не подлежит.

4.1.10. Выплата работникам за работу в ночное время в размере 35% за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы (с учетом всех повышающих коэффициентов работников) в процентном отношении или в абсолютной сумме в пределах фонда оплаты труда, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

V. Выплаты стимулирующего характера, премирование работников учреждений, условия их установления и выплаты;

5.1. Для работников учреждения установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- за квалификацию водителям;

выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе в учреждение;

- премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

5.2. Порядок, условия начисления и размеры выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ, за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам МБОУ «Цнинская СОШ № 2».

5.3. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов и выплат компенсационного характера.

5.4. Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждении осуществляется всем работникам учреждения, для которых оно является местом основной работы.

Размеры надбавки

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты (%)
До 3 лет	5
От 3 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
От 15 и более	25

Надбавка за стаж непрерывной работы работникам производится в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом всех повышающих коэффициентов работника, в пределах фонда оплаты труда. Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается ежемесячно в пределах фонда оплаты труда.

В случае если у работника право на назначение или изменение надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения им государственных обязанностей, при подготовке или повышении квалификации с сохранением среднего заработка по месту основной работы, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления права на неё и производится перерасчет среднего заработка.

5.5. Надбавка за квалификацию водителям устанавливается от наличия соответствующей категории:

Вид доплаты	Размеры доплаты (%)
за наличие категорий «В», «С», «Д», «Е»	20
за наличие категорий «В», «С», «Е» или «В», «С», «Д» или «Д»	10

5.6. Молодым специалистам, работающим в школе, для которых она является местом основной работы, производится ежемесячная доплата – в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, при установленной педагогической нагрузке менее ставки, определяется пропорционально часам педагогической работы.

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения, защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в образовательных учреждениях в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

5.7. Порядок, условия начисления и размеры премий за выполнение особо важных и ответственных работ, премий по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливаются в соответствии с Положением о премировании работников МБОУ «Цнинская СОШ № 2».

5.8. Конкретный размер премии определяется после начислений обязательных выплат (должностных окладов, повышающих коэффициентов), выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ; за стаж непрерывной работы; за квалификацию водителям; выплат молодым специалистам, всем работникам учреждения и не может превышать 200% должностного оклада работника школы.

VI. Выплаты социального характера, основные условия их установления и начисления

6.1. Для работников учреждения установлены следующие обязательные выплаты социального характера:

6.1.1. Выходное пособие при расторжении трудового договора в соответствии со ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника (ст. 84 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.1.2. Суммы, начисленные при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения.

6.1.3. Дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных законодательством, до истечения срока предупреждения согласно статье 180 Трудового Кодекса Российской Федерации. Компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника учреждения в соответствии со ст. 181 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.1.5. Денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплату отпуска, выплату при увольнении и других выплат, причитающихся работнику от работодателя.

6.1.6. Награжденным нагрудным знаком администрации Тамбовской области «За верность педагогической профессии» (далее – единовременное денежное вознаграждение) выплачивается в размере 25000 рублей педагогическим и руководящим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений.

6.1.7. Победителям областного конкурса «Народный учитель Тамбовской области» выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 40000 рублей.

6.2. Для работников учреждения на основании личного заявления, в дополнение к социальным выплатам, указанным в пункте 6.1. настоящего Положения, может выплачиваться материальная помощь, представленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на обучение по профилю учреждения, на лечение и приобретение медикаментов, в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет), на погребение близких родственников в пределах фонда оплаты труда.

6.3. Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд и направлены на соблюдение прав работников, установленных трудовым законодательством при расторжении трудовых отношений по инициативе работодателя и при других условиях, на предоставление компенсации затрат работников, связанных с обучением, оздоровлением, повышением уровня их жизни и другое.

Выплаты социального характера осуществляются в пределах выделенного фонда оплаты труда.

6.4. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, указанных в пункте 6.1. настоящего Положения, осуществляются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

VIII. Условия оплаты труда заместителей директора, главного бухгалтера и руководителей филиалов.

7.1. Оплата труда заместителей директора, главного бухгалтера и руководителей филиалов устанавливается на учебный год и включает в себя должностной оклад (с учетом персональных коэффициентов), повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), выплаты компенсационного и стимулирующего характера (в том числе премии), обязательные выплаты социального характера.

7.2. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются на 20% ниже должностного оклада директора в фиксированном размере и вносятся в трудовой договор.

Должностной оклад руководителя филиала – 6424 рублей; заместителей руководителя филиала – 5841 рубль.

7.3. Заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям филиалов устанавливается повышающий коэффициент за:

наличие ученой степени, почетного звания: «заслуженный», «отличник», «почетный работник» по профилю учреждения, награжденным государственными орденами и медалями - 0,20,

тип учреждения (условия труда в которых отличаются от нормальных, расположенность учреждения в сельской местности) в соответствии с п.3.4. настоящего Положения;

масштабность управления: каждого обучающегося 0,0007; каждого работника списочного состава 0,0005;

разнотипность учреждения и вариативность образовательных программ до 2,0.

Размер персонального повышающего коэффициента не должен превышать 3,0.

7.4. Размер выплат компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются по соглашению сторон трудового договора в процентном отношении или абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

7.5. Порядок, условия начисления и размеры выплат стимулирующего характера заместителям директора, главному бухгалтеру школы и руководителям филиалов устанавливаются в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работников МБОУ «Цнинская СОШ № 2».

7.6. Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждении заместителям директора, главному бухгалтеру школы и руководителям филиалов осуществляется в соответствии с пунктом 5.4. настоящего Положения.

7.7. Порядок, условия начисления и размеры премий устанавливаются в соответствии с Положением о премировании работников МБОУ «Цнинская СОШ № 2».

7.8. Выплаты социального характера заместителям директора, главному бухгалтеру школы и руководителям филиалов осуществляется в соответствии с пунктами 6.1. – 6.4. настоящего Положения.

VIII. Особенности оплаты труда педагогических и иных работников учреждений

8.1. В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации педагогическим работникам образовательных учреждений установлена сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

8.2. Особенности оплаты труда педагогических работников обусловлены особенностями нормирования их труда, установленными Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

8.3. Объем преподавательской (учебной) работы учителей и преподавателей учреждения устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в учреждении.

Конкретный расчет рабочего времени, направленного на осуществление воспитательной, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени определяется учреждением самостоятельно ежегодно для каждого работника.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

Учителям, преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета установленной соответственно учителю, преподавателю ставки заработной платы.

Учебная нагрузка учителям, преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям, преподавателям на период нахождения в этом отпуске.

8.4. Право распределять преподавательскую (учебную) работу предоставлено директору учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета.

При установлении преподавательской (учебной) работы на новый учебный год учителям и преподавателям учреждения, для которых данное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах (группах). Объем преподавательской (учебной) работы не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества классов (групп), учащихся (студентов) и часов по учебным планам и программам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, преподавательская (учебная) работа в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Изменение объема преподавательской (учебной) работы устанавливается с письменного согласия работника.

8.5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются в астрономических часах и включают проводимые уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе "динамическую паузу" для обучающихся I класса. При этом количеству часов установленной урочной работы (учебной нагрузки) соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом либо приказом директора учреждения с учетом соответствующих санитарно – эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение урочной работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.

8.6. В случае, если педагогическим работникам, с их согласия, установлены часы преподавательской (учебной) работы менее нормы, определенной Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки

педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», оплата их труда осуществляется пропорционально отработанному времени с учетом часов преподавательской (учебной) работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

8.7. В случаях, если педагогическим работникам, с их согласия, установлены часы преподавательской (учебной) работы более нормы, определенной Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», им устанавливается доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы. Размер доплаты определяется в соответствии с пунктом 4.1.2. раздела 4 настоящего Положения в пределах фонда оплаты труда.

8.8. Преподавателям, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя заработная плата, с последующим применением условий ее уменьшения.

В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодные и дополнительные отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), в случае нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, а также в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней – за неполный месяц.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее и т.п.), не производится.

Установленная при тарификации средняя заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит.

В случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т. д.) установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

9. Порядок расчета

количества рабочих часов и исчисления размера оплаты за один час

9.1. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников школы применяется:

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждение;

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

9.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов.

9.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней), а затем на 12 (количество месяцев в году).

9.4. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

10. Формирование фонда оплаты труда учреждения

10.1. Фонд оплаты труда организации формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Тамбовской области, бюджета Тамбовского района, средств, от приносящей доход деятельности.

Приложение №1
к Положению
об оплате труда работников
МБОУ «Цнинская СОШ №2»

**ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ(ПКГ) И
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ И РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ**

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Размер базового (минимального) оклада (должностного оклада), ставки (рублей в месяц)	Рекомендуемый повышающий коэффициент по занимаемой должности, профессии	Размер рекомендуемого оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента (гр.4*гр.5)
1	2	3	4	5	6
1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня					
1	1.1.ПКГ "учебно-вспомогательного персонала первого уровня "				
	1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТК работ и профессий рабочих, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений	3245,0	1	3245,0
2	1.2. ПКГ « Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»				
	1	Секретарь учебной части	3245,0	1	3245,0
3	1.3.ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня "				
	1	Делопроизводитель	3245,0	1	3245,0
2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня					
4	2.1. ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих				
	1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТК работ и профессий рабочих; повар, водитель автобуса, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, техник-системный администратор	3426,0	1	3426,0
	2	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных	3568,0	1	3568,0

		разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
	3	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	3696,0	1	3696,0
	4	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	3825,0	1	3825,0
5	2.2.ПКГ « Учебно-вспомогательного персонала второго уровня»				
	1	Диспетчер образовательного учреждения	3568,0	1	3568,0
6	2.3. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»				
	1	Инспектор по кадрам, лаборант	3426,0	1	3426,0
	2	Библиотекарь	3825,0	1	3825,0
	3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
7	3.1. ПКГ должностей педагогических работников				
	1	Старший вожатый	5040,0	1,2	6048,0
	2	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор; социальный педагог;	5040,0	1,3	6552,0
	3	Воспитатель; методист; педагог-психолог	5040,0	1,4	7056,0
	4	Учитель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	5040,0	1,5	7560,0
8	3.2 ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня "				
	1	Бухгалтер, документовед, специалист по охране труда и технике безопасности, психолог, специалист по кадрам, библиотекарь,	4940,0	1	4940,0
	2	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутри должностная категория	4993,0	1	4993,0
	3	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутри должностная категория	5058,0	1	5058,0
	4	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5252,0	1	5252,0

Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников
МБОУ «Цнинская СОШ №2»

**Перечень должностей работников образовательных учреждений,
относимых к основному персоналу**

№ п/п	Наименование должности
1.	Учитель
2.	Воспитатель
3.	Методист
4.	Педагог дополнительного образования
5.	Педагог- психолог
6.	Учитель-логопед
7.	Старший вожатый
8.	Педагог - организатор
9.	Социальный педагог
10.	Преподаватель организатор ОБЖ
11.	Тьютор
12.	Педагог - библиотекарь
13.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе учебно-воспитательной работе в начальной школе воспитательной работе научно-методической работе
14.	Главный бухгалтер
15.	Бухгалтер
16.	Руководитель филиала