

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзный комитет
работников школы
Протокол от 15.04.2017 № 4
Председатель З.А. Дубовицкая

УТВЕРЖДЕНО
Приказ от 20.04.2017 № 95
Директор С.В. Черникова

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах работникам
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Цнинская средняя
общеобразовательная школа № 2»
Тамбовского района

Общие положения

1.1. Положение о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Цнинская средняя общеобразовательная школа № 2» Тамбовского района (далее Положение) разработано в соответствии с Решением Тамбовского районного совета народных депутатов Тамбовской области «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Тамбовского района Тамбовской области» от 27 октября 2016 года № 425, постановлением администрации Тамбовского «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Тамбовского района» от 02 февраля 2017 № 106, Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Цнинская средняя общеобразовательная школа № 2» от 20.04.2017 № 95.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом и устанавливает порядок и условия стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Цнинская средняя общеобразовательная школа № 2» (далее МБОУ «Цнинская СОШ №2») за интенсивность и высокие результаты работы; качество выполняемых работ.

1.3. Настоящее Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы работников, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, а так же обеспечение стабильности состава трудового коллектива.

1.4. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

1.5. Настоящее Положение распространяется на всех работников МБОУ «Цнинская СОШ №2».

2. Размеры и условия установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы; качество выполняемых работ

2.1. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов и выплат компенсационного характера.

2.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2.3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; качество выполняемых работ осуществляются на основе самооценки и индивидуальной оценки администрацией школы труда каждого работника и его отношения к своим должностным обязанностям согласно критериям оценки показателей эффективности (далее-критерии), которые разработаны с учетом мнения профсоюзного комитета школы для каждой категории работников (Приложение).

2.4. Фактический размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы; качество выполняемых работ устанавливаются согласно критериям.

3. Порядок начисления и выплаты стимулирующих выплат

3.1. Основанием для выплаты работнику стимулирующих выплат является решение комиссии школы по распределению стимулирующих выплат, утвержденное приказом директора.

3.2. Распределение стимулирующих выплат производится в течение учебного года дважды (т.е. на первое сентября и на первое февраля) и выплачивается в течение полугодия, следующего за оцененным.

3.3. Для измерения результативности труда работников по каждому критерию введены показатели и шкала показателей. Каждому показателю и критерию присваивается максимальное количество баллов, которое принимается за 100%.

3.4. На основании самостоятельно оцененных показателей каждого конкретного работника комиссия по распределению стимулирующих выплат выносит решение на каждого работника с учетом динамики его достижений в работе о фактическом количестве баллов, которое согласуется далее с профсоюзным комитетом школы.

3.5. При определении конкретного размера стимулирующих выплат фактически набранные баллы рассчитываются пропорционально максимально возможным баллам.

3.6. Размер выплаты устанавливается в процентном соотношении от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности работника.